

**Дополнительное соглашение №6
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Федоровская средняя общеобразовательная школа №5»
на 2021 - 2024 годы**

Работодатель МБОУ «Федоровская СОШ №5» в лице директора школы **Артющенко Татьяны Викторовны**; работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Пономаревой Натальи Васильевны**, пришли к соглашению, о внесении изменений в отдельные разделы и пункты коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа №5», регистрационный номер № 126961 от 06.07.2021 г.

1. Внести в коллективный договор в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа № 5» следующие изменения:

Раздел I изложить в новой редакции:

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законом Российской Федерации «Об образовании», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию условий для достижения высокого качества труда, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1.4. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:

- дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

- общеобразовательное учреждение - образовательное учреждение, действующее на основании *Типового положения об общеобразовательном учреждении (далее - образовательное учреждение, учреждение)*; - Документ утратил силу в связи с изданием *Постановления Правительства РФ от 29.03.2014 N 245, вступившего в силу по истечении 7 дней после дня официального опубликования (опубликовано на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 02.04.2014).*

- педагогический работник - работник, занимающий должность, предусмотренную разделом «Должности педагогических работников» квалификационных характеристик должностей работников образования;
- представитель работодателя - руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом и локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения;
- выборный орган первичной профсоюзной организации - представитель работников общеобразовательного учреждения, наделенный в установленном трудовым законодательством порядке полномочиями представлять интересы работников учреждения в социальном партнерстве;
- работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с общеобразовательным учреждением;
- работодатель - юридическое лицо (общеобразовательное учреждение), вступившее в трудовые отношения с работником.

1.5. Правила утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются приложением к коллективному договору (ст. 190 ТК РФ).

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 18.01.2023 г.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Федоровская СОШ №5»

И.В. Артющенко

«25» января 2023 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

И.В. Пономарева

«25» января 2023 г.



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
В	г. Сургутский район
(наименование местного самоуправления по труду)	
«	30» января 2023 г.
(дата регистрации)	
Регистрационный №	126961
И.В. Пономарева	
И.В. Артющенко	
И.П. Смирнов	
(подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

Прошнуровано, пронумеровано

скреплено печатью

«Федоровская средняя общеобразовательная школа № 6а»

Директор школы *Л-Т*

