

Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Федоровская средняя общеобразовательная школа №5»
на 2024 - 2027 годы

Работодатель МБОУ «Федоровская СОШ №5» в лице директора школы **Артющенко Татьяны Викторовны**; работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Гайнихметовой Альмиры Ралифовны**, пришли к соглашению, о внесении изменений в отдельные разделы и пункты коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа №5», регистрационный номер № 127091 от 28.06.2024 г.

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

- **Пункт 8.13.** раздела **8 «Гарантии и компенсации»** изложить в новой редакции:

«8.13 Работодатель предоставляет:

- единовременную выплату работникам, руководителю, заместителям руководителя, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности);
- материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;
- единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителя, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:
- педагогическим работникам, в размере 230 000 рублей;
- работникам, занимающим должность руководителя, специалистов (за исключением педагогических работников), в размере 155 000 рублей;
- руководителю, заместителям руководителя образовательной организации, в размере 250 000 рублей;
- иным работникам, образовательной организации, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 100 000 рублей.»

Внести в коллективный договор раздела **8 «Гарантии и компенсации»** пункт **8.20.**

Освобождать педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности).

За счёт бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ГИА, педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой устанавливаются субъектом Российской Федерации.

В пункте 7.6.6 раздела 7 «Оплата и нормирование труда» таблицу изложить в новой редакции:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного

	образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины

пункт 4.3.6. Приложение №1 к коллективному договору **Правила внутреннего трудового распорядка общеобразовательного учреждения** дополнить подпунктом г) следующего содержания:

«г) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск председателю первичной профсоюзной организации (продолжительностью 3 календарных дня).»

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 20.09.2024 г.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Федоровская СОШ №5»
Т.В.Артющенко
«04» октября 2024 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
А.Р.Гайнихметова
«04» октября 2024 г.



коллективный договор, соглашение
или иной документ.

№ 100 Сургутского района
(наименование органа местного самоуправления по труду)
« 23 » октября 2024 г.
Дата регистрации
Регистрационный № 127091
Алексеева М.В.
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)