

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Федоровская средняя общеобразовательная школа №5»
на 2024 - 2027 годы

Работодатель МБОУ «Федоровская СОШ №5» в лице директора школы **Артюшенко Татьяны Викторовны**; работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Гайнихметовой Альмиры Ралифовны**, пришли к соглашению, о внесении изменений в отдельные разделы и пункты коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа №5», регистрационный номер № 127091 от 28.06.2024 г.

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

- **Пункт 7.1.** раздела 7 «**Оплата и нормирование труда**» изложить в новой редакции: «7.1. Оплата труда работников учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с постановлением администрации Сургутского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 29 июля 2024 года № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»

- **Пункт 7.2.** раздела 7 «**Оплата и нормирование труда**» изложить в следующей редакции: «7.2. Заработная плата работников образовательной организации состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных положением о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5».

- **Пункт 7.7.** раздела 7 «**Оплата и нормирование труда**» изложить в следующей редакции: «7.7. За осуществление функций по классному руководству предусмотрена выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 10 тыс. рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счёт средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счёт средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счёт средств бюджета ХМАО – Югры в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 № 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры".

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 г.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Федоровская СОШ №5»

 Т.В.Артющенко
«30» августа 2024 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 А.Р.Гайнихметова
«30» августа 2024 г.



Коллективный договор, соглашение	
зарегистрировано	
№	<i>РСО Сургутский район</i>
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
«	<i>20</i> « <i>августа</i> » 20 <i>24</i> г.
(дата регистрации)	
Регистрационный №	<i>127091</i>
<i>Мещеряков М.В</i>	
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	