

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра  
Тюменская область Сургутский район  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ФЕДОРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5»  
г.п. Федоровский ул. Строителей, 25 тел. 416 – 608

П Р И К А З

«12» декабря 2024 год

№ 1133

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Федоровская средняя общеобразовательная школа № 5»**

В соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 12 сентября 2024 года № 2010-нпа «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 29.07.2024 года № 1630-нпа»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Внести в приложение к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» следующие изменения:

1. Таблицу 5 пункта 2.11 главы 2 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«

7.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20 523	Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
----	--	--------	--

».

2. Графу 4 пункта 4 таблицы 7 пункта 3.5 главы 3 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» изложить в следующей редакции: «осуществляется в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации и оформляется приказом руководителя образовательной организации по согласованию сторон. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

3. В графе 3 пункта 5 таблицы 7 пункта 3.5 главы 3 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе

оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» слова «или вакансии» исключить.

4. Пункт 4.1.1 и пункт 4.1.2. главы 4 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» дополнить абзацем следующего содержания:

«- премия в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района.»

5. В графе 3 пункта 2.1. таблицы 12 пункта 4.13. главы 4 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» после слов «ставки заработной платы» добавить слова «с учётом фактической нагрузки».

6. Таблицу 12 пункта 4.13 главы 4 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«

8.	Доплата за работу с родителями, законными представителями	20% от оклада (должностного оклада)	Педагогическим работниками (кроме воспитателя, учителя, педагога дополнительного образования, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности	ежемесячно
----	---	-------------------------------------	---	------------

».

7. Таблицу 12 пункта 4.13 главы 4 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«

9.	Премия в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района	определяется решением администрации Сургутского района о поощрении участников муниципальной управленческой команды Сургутского района	выплачивается работникам образовательной организации, включенным в состав участников муниципальной управленческой команды Сургутского района или признанными участниками муниципальной управленческой команды Сургутского района решением Думы Сургутского района	единовременно
----	---	---	---	---------------

».

8. Главу 4 дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«14. Премия в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района может быть выплачена работникам учреждений, включенным в состав участников муниципальной управленческой команды Сургутского района или признанным участниками управленческой команды Сургутского района решением Думы Сургутского района, в случае принятия администрацией Сургутского района решения о поощрении участников муниципальной управленческой команды Сургутского района.

Размер премии в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района определяется решением о поощрении участников муниципальной управленческой команды Сургутского района, принятым администрацией Сургутского района.

Выплата премии в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района осуществляется на основании приказа руководителя о выплате премии в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района.

Премия в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района выплачивается работникам учреждения, состоящим в штате учреждения на дату издания приказа руководителя о выплате премии в целях поощрения участников муниципальной управленческой команды Сургутского района.».

9. Абзац первый пункта 5.4. главы 5 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу в размере двух должностных окладов по основному месту работы (основной занимаемой должности) с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

10. Пункт 5.5. главы 5 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» изложить в следующей редакции:

«5.5. Работникам при наличии учёной степени, при условии соответствия учёной степени профилю деятельности образовательной организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за учёную степень в муниципальных образовательных организациях в следующих размерах:

доктор наук – 2500 рублей;

кандидат наук – 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за учёную степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей учёной степени.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.»

11. Пункт 5.6. главы 5 приложения к приказу № 651 от 30.08.2024 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Федоровская СОШ №5» изложить в следующей редакции:

«5.6. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом по основному месту работы.

Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учёта установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.»

12. Уведомить в установленном порядке работников об изменении определённых сторонами условий трудового договора. Ответственные: Нежинская Н.И., Косенко Е.А.)

13. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МБОУ «Федоровская СОШ № 5» (Ответственный Корюкова А.С.)

14. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

Директор



Т.В. Артющенко