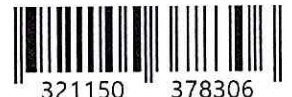




ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
Прокуратура Сургутского района

18.01.2023 №05-01-2023/Прдп18-23-20711017



321150 378306

Директору МБОУ «Федоровская  
СОШ № 5»

Артющенко Т.В.

ул.Строителей, д.25,  
г.п.Федоровский, Сургутский  
район, 628456

fedorovka5@mail.ru

## **ПРОТЕСТ**

на Правила внутреннего трудового  
распорядка

Прокуратурой района в рамках осуществления надзорных мероприятий проведен мониторинг официальных сайтов образовательных учреждений в сети «Интернет», по результатам которого установлено, что на сайте образовательного учреждения размещены Правила внутреннего трудового распорядка (далее- Правила) МБОУ «Федоровская СОШ № 5», отдельные положения которого не соответствуют требованиям федерального законодательства.

В силу ст.2 Конституции Российской Федерации, человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

Согласно п.1 ч.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее по тексту - Федеральный закон №273-ФЗ) к компетенции образовательной организации относится разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

В соответствии со ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) прием на работу осуществляется при предоставлении работодателю следующих документов: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при

поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В Правилах внутреннего трудового распорядка отражено, что лица, поступающие на работу в образовательное учреждение, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч.1 ст.213 ТК РФ).

При этом, отсылка на вышеуказанную норму ТК РФ не закрепляет вышеуказанные требования.

Статьей 213 ТК РФ регламентируется государственная экспертиза условий труда.

В соответствии с ч. 4 ст. 189 ТК РФ в Правилах прописывается порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

Статьей 351.7 ТК РФ предусмотрены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Вместе с тем, Правилами не урегулированы данные особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной **сто пятидесятой** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Установлено, что в п. 3.7.5 Правил отражен не верный размер процентов, выплачиваемых при задержке заработной платы и иных выплатах работникам, в нарушение требований ст. 236 ТК РФ.

Статьей 336 ТК РФ предусмотрено, что помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также с руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и руководителем ее филиала являются: 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность, 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника, 3) достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332.1 настоящего Кодекса.

Согласно Федеральному закону от 14.07.2022 № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» необходимо заменить слова «Пенсионный фонд Российской Федерации» на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», слова «в системе обязательного пенсионного страхования» заменить словами «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».

В п. 2.4.11 Правил необходимо актуализировать сведения согласно нормам действующего Трудового кодекса РФ.

Изложенное указывает о несоответствии Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Федоровская СОШ №5» требованиям действующего законодательства, влекущем нарушение прав и законных интересов несовершеннолетних и их родителей (законных представителей).

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

## ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть данный протест в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры района.
2. Правила внутреннего трудового распорядка в МБОУ «Федоровская СОШ №5» привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.
3. О дате, месте и времени рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме.
4. О результатах рассмотрения протеста в письменной форме сообщить в прокуратуру района.

Заместитель прокурора района

А.А. Трофимов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0AA197759CB3149F1ADD273399C7FECB  
Владелец Трофимов Андрей Анатольевич  
Действителен с 16.11.2022 по 09.02.2024